
林建設工業株式会社 行動計画(第3回)

男女共に働きやすく能力を発揮できる職場環境づくりを行う。
また、労働人口が減少する将来において、
女性社員も十分に能力を発揮し活躍できる環境を整備するため、
次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日から令和5年3月31日

2. 当社の課題

(1)「仕事と家庭の両立」について社員の認識に
違いが見られ、両立の実現に難しい環境がある。

(2)女性社員の役職者が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 育児・介護による離職を0人にする

〈取組内容〉

令和3年6月～ 全社員を対象に育児・介護に関する調査を実施し、社内制度の周知や、仕事と家庭の両立に関するPR活動などを行い、環境を整備する。

令和3年10月～ 健康に長く働くことを意識づけるため、年に1回全社員を対象に健康に関するイベントを開催する。

目標2 女性社員の前向きなマインドの醸成

〈取組内容〉

令和3年8月～ 外部セミナーに参加し、自身のスキルアップや仕事と家庭の両立等、女性社員が長期的なキャリアを築いていけるように意識向上を図る。(年3～4件程度外部セミナーの情報を提供)