

## 林建設工業株式会社 行動計画（第4回）

男女共に働きやすく能力を発揮できる職場環境づくりを行う。また、労働人口が減少する将来において、女性社員も十分に能力を発揮し活躍できる環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日から令和7年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性技能者がいない
- (2) 女性新入社員の増加に伴い、女性社員が長く就業していけるよう環境を整える必要がある

3. 目標と取組内容・実施時期

### 目標1 技能職で働く女性の人数を2人以上にする

<取組内容>

- ・令和5年6月～技能者の職場環境を把握し、女性技能者が安心して働ける環境を整備する
- ・育児・介護が必要になった場合の働き方プランを作成する
- ・令和5年10月～女性技能者採用に向け、職場体験の受け入れや企業説明会、SNS等で広報活動など検討し、実施する
- ・女性限定で職場体験を募集する

### 目標2 職種ごとの男女の平均勤続年数の差をなくす

<取組内容>

- ・女性新入社員の増加に伴い、さまざまなライフイベントに対応していけるよう有給休暇取得を促進するイベントを開催する
- ・有給休暇について、部単位での取得状況を把握し取得を促す
- ・健康で長く働き続けられるよう健康に関するイベントを開催する